

PRESSEINFORMATION

Leadership Intensiv Fortbildung am 20. Januar 2007 gestartet

Berufsbegleitendes Training und Coaching für Führungskräfte

(Kitzingen/Würzburg, im Januar 2007) Mit dem ersten Modul „Standortbestimmung und Persönlichkeitsentwicklung“ startete am 20. Januar 2007 mit sechs Teilnehmern die Leadership Intensiv Fortbildung des Instituts für Leadership Competence. Das Konzept, welches in Zusammenarbeit mit dem Lehrstuhl für Nachhaltiges Management der Universität Bremen entwickelt wurde, vermittelt in neun praxisnahen Modulen in einer Mischung aus Training und Coaching jene Fähigkeiten, auf die es im Führungsalltag ankommt: Soziale Kompetenz, Führungs- und Entscheidungskompetenz.

„Highlights waren für mich die Erkenntnisse des H.D.I.-Persönlichkeitsprofils und die Aha-Erlebnisse in den individuellen Coaching-Gesprächen“, so ein Teilnehmer, Personalentwickler eines mittelständischen Unternehmens mit 500 Mitarbeitern, „Die Aussicht auf einen dreitägigen Segeltörn in Holland zum Thema Teamentwicklung begeistert mich. Das Gesamtkonzept der Fortbildung unterstützt mich dabei, „dran zu bleiben“. Auch wenn es mit Arbeit verbunden ist, bin ich für das Lerntagebuch dankbar; ein gutes Mittel zur Selbstdisziplin für's Selbstmanagement.“

Schwerpunkt des ersten Moduls war das Herausarbeiten eigener Stärken und wie diese konsequent im Arbeitsalltag entwickelt und eingesetzt werden können. Durch die Mischung aus Training und Coaching wurde individuell auf die Teilnehmer eingegangen und in Einzelgesprächen wurden Entwicklungsziele für die Dauer der 15-monatigen Fortbildung festgelegt. Die nächste Leadership Intensiv Fortbildung beginnt im Oktober 2007. Nähere Informationen zu der Fortbildung im Internet unter www.leadership-competence-institut.de.

Über das Institut für Leadership Competence

Das Institut für Leadership Competence in Kitzingen bei Würzburg bietet Seminare und Coaching für Führungskräfte. Hinter dem Institut steht sein Gründer und Leiter Thorsten Leiner, Dipl.-Kfm. und ausgebildeter Trainer für Führungskräfte seit 1997. Thorsten Leiner hat eigene internationale Führungserfahrung in großen Konzernen gesammelt, bevor er sich als freier Trainer ganz auf die Führungskräfteentwicklung konzentrierte. Zu seinen Kunden zählen heute Konzerne wie DaimlerChrysler oder die Siemens AG. Er leitete einen MBA-Studiengang in der Ukraine und ist seit 1998 Lehrbeauftragter der Universität Bayreuth, wo er regelmäßig Praxis-Seminare für Nachwuchsführungskräfte zum Thema „Kommunikations- und Konflikttraining“ gibt.

Kontakt Institut für Leadership Competence

Thorsten Leiner
Leiter des Instituts für Leadership Competence
Winterleitenweg 87, 97318 Kitzingen
Tel.: 09321-92 90 039
Fax: 09321-92 27 08
info@leadership-competence-institut.de
www.leadership-competence-institut.de